

***ОТЧЕТ
О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2023 ГОД
МБДОУ № 84 «СЕРЕБРЯНОЕ КОПЫТЦЕ»***

Первичная профсоюзная организация нашего детского сада является структурным звеном Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан, решаются многие актуальные проблемы работников нашей системы. Повышение уровня оплаты труда - важнейшая составляющая качества жизни работающих. В 2023 году был увеличен размер МРОТ (16,242 рубля), а с 1 января 2024 г. размер МРОТ составит – 19.242 руб. А главное с 1 января 2023 года повышенены базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

В декабре 2023 года вступил в силу приказ Министерства труда и социальной защиты РФ «Об установлении тождества наименования должности «Инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель», что дает право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

По информации Министерства образования и науки РТ средняя заработка плата педагогов дошкольных учреждений (с учетом майских доплат) составляет: – 45 041,0 руб.

Целенаправленная совместная работа администрации детского сада и первичной профсоюзной организации способствует тому, что по итогам 2023 г. удалось сохранить 94% охват членов профсоюза (не являются членами профсоюза 3 работника ДОУ). Сохранению высокого уровня профсоюзного членства на протяжении последних лет способствует эффективно организованная работа всего коллектива.

Ежегодно профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников детского сада.

По итогам 2023 года работники пользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», и коллективным договором.

В 2023 году 17 сотрудников детского сада воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями:

- «мамин день» - 15 человек;
- бракосочетание работника – 0 человек;
- на проводы сына в армию – 0;
- родителям первоклассников – 1 человек;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 1 человек;

16 человек, проработавшие в течение учебного года без листа нетрудоспособности, воспользовались дополнительным оплачиваемым отпуском в количестве 3 календарных дней.

2 молодых педагога получали ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 2510 рублей.

Количество педагогов, воспользовавшихся льготой при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением №1 Отраслевого соглашения составило – 6 человек.

Территориальная организация Профсоюза, широко используя различные формы социального партнерства, принимает активное участие в реализации социальных проектов и программ Республиканского комитета. Особенno актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

Льготными санаторно-курортными путевками за счет бюджетных средств республики в 2023 году были обеспечены 0 работников нашего детского сада. Не было желающих в связи: «излишним метражом жилой площади».

Проектом негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в

рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда, воспользовался 1 работник.

Проектом оздоровления членов Профсоюза на 12-дневном отдыхе и лечении в санаториях республики со скидкой до 50% от стоимости путевки, наши сотрудники, к сожалению, не воспользовались.

Один сотрудник отдохнул на теплоходном круизе по Волге. Один ребёнок сотрудников отдохнули в летнем оздоровительном лагере «Солнечный».

Социально-трудовые отношения между администраций и трудовым коллективом в МБДОУ № 84 «Серебряное копытце», регулируются Коллективным договором. Коллективный договор зарегистрирован в Центре занятости № 2998 от 30.04 2021 года. Договор зарегистрирован без замечаний.

Правила внутреннего трудового распорядка разработаны и утверждены в соответствии с требованиями ст. 189 ст. 190 Трудового кодекса РФ, согласованы с председателем первичной профсоюзной организации. Работники детского сада под роспись ознакомлены с правилами внутреннего трудового распорядка.

При приеме на работу заключаются письменные трудовые договоры, в которых указываются место работы и должность, размер должностного оклада, указывается дата начала работы. Прописаны права и обязанности работников, права и обязанности работодателя, оплата труда, рабочее время и время отдыха, социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусматриваемые трудовым законодательством, коллективным договором и другими нормативными актами. Второй экземпляр трудового договора выдается на руки работнику под роспись с указанием даты выдачи. Категории работников, с которыми заключается срочный трудовой договор, отсутствуют.

График отпусков составляется ежегодно в декабре текущего года на следующий отчетный год, с учетом мнений работников ДОУ, согласовывается

с председателем первичной профсоюзной организации, утверждается заведующим.

Привлечение к работе в выходные и праздничные дни в детском саду не осуществляется.

В приложении к Коллективному договору имеются «Положение о премировании» и «О стимулирующих выплатах», в которых прописаны общие положения и критерии о премировании работников и распределении стимулирующих выплат. Комиссия по распределению премий и стимулирующих выплат за качество, свои заседания оформляет протоколом, с которым работников знакомят под роспись.

Протоколы балансовой комиссии подшиваются, с результатами члены трудового коллектива знакомятся под роспись.

Большое внимание в ДОУ уделяется вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателя по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Все работники детского сада ознакомлены с должностными инструкциями под роспись в Журнале регистрации вводного инструктажа, один экземпляр должностной инструкции выдан под роспись каждому работнику.

В ДОУ общее количество рабочих мест - 32. Рабочих мест с действующими картами СОУТ – 32. Из них прошли аттестацию (СОУТ) в 2023 году – 12 рабочих мест. Получили компенсацию за работу во вредных условиях труда – 7 человек. Дополнительные отпуска в соответствии с Приложением №4 к Коллективному договору получили - 2 работника. Оплата первичных и периодических медицинских осмотров производится за счет средств Министерства Здравоохранения.

В отчетном периоде на мероприятия по охране руда было затрачено

86876 рублей (на аттестацию рабочих мест, пожарную безопасность, приобретение СИЗ, обучение по охране труда, планово-предупредительный ремонт здания, сооружений и оборудования и др.). Спецодеждой обеспечены 100% работников. Несчастные случаи с работниками и воспитанниками не зафиксированы.

Одним из проблемных моментов, выявляемых в рамках профсоюзного контроля, является организация обязательного психиатрического освидетельствования работников образования. В настоящее время Республиканским комитетом Профсоюза направлено обращение к Министерству образования и науки РТ, инициировать в Кабинете Министров РТ обсуждение данного вопроса, с проработкой возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем, как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.

2023 год был богат на мероприятия в нашем детском саду. Мы дружно отмечали 8 марта, Зеленый педсовет, День Дошкольного работника, и празднование Нового года. На все эти мероприятия из средств выплаты профсоюзных взносов членов профсоюза нашего сада было выделено всего: 55200 руб. Кроме этого 3 членов профсоюза получили материальные выплаты. Из них: 1- в связи с рождением ребенка, 2- в связи со смертью близких родственников.

Сегодня не возможна работа любой организации без информационной составляющей. На сайте ДОУ создана папка «Профком». В ней размещена вся полезная информация для членов профсоюза нашего учреждения. Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» и «Новое слово», за счет работодателя.

Заявления в комиссии по трудовым спорам не зарегистрированы.

Уважаемые коллеги! 2024 год объявлен Годом организационно-кадрового единства. Уверена, год принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья.